

# 株式会社 ウヌマ地域総研 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1： 年次有給休暇の取得日数を一人当たり年間 10.5日以上とする。

<対策>

- 令和4年4月～ 年次有給休暇の取得状況を取りまとめ、実態の把握
- 令和4年6月～ 社内周知をおこなう。

目標： 令和7年3月までに、所定外労働時間を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和4年4月～ 所定外労働時間の現状の把握
- 令和4年5月～ ノー残業デーの実施
- 令和4年6月・10月 毎週水曜日ノー残業を実施（協会の一斉運動）
- 令和4年5、7、8、9月 各自（本人）が月4日間のノー残業デーを設定し実施  
年6カ月実施を会社目標とする